

# Erfolg durch Führung

Die Entfaltung der eigenen Führungs-Kraft



## 3 Tage Intensiv-Training

### Thema

Umgang mit Autorität, Vertrauensbildung, wirkungsvolle Kommunikation, Überzeugung, Entfaltung von Potenzial und Kreativität, Leitungsdifferenzierung, Einflussnahme, soziale Kompetenz - Führungskräfte brauchen ein Gespür für diese Prozesse und Wirkungsmechanismen in Gruppen, um Unternehmen, Abteilungen und Teams erfolgreich steuern zu können.

Gefragt sind Führungskräfte, die ihre eigenen Stärken und Entwicklungsfelder kennen und nutzen, mit Kraft ihre Führungsaufgabe gestalten und das soziale Geschehen in ihrem Team wahrnehmen und beeinflussen können. Die Art nämlich, wie Chefs Ziele vereinbaren, Veränderungen steuern, Grenzen setzen und Gefühlen Raum geben, wirkt sich direkt auf die Loyalität und Motivation ihrer Mitarbeiter aus.

Führungskompetenz zu erlernen und zu erweitern erfordert in erster Linie ein Bewusst-Sein über das eigene Verhalten. In diesem Intensiv-Training erleben Sie konkrete Situationen als Führungskraft und als Mitarbeiter. Durch Rückmeldungen des Trainers und der ganzen Gruppe sowie durch intensive Reflexion der Führungssituationen erkennen Sie Ihr persönliches Führungsmuster.

### Inhalt

#### Führungspersönlichkeit

- Mein Selbstverständnis als FK
- Wie wirke ich in meiner Führung - Standortbestimmung
- Beziehungsmangement
- Führung in Stresssituationen

#### Mitarbeiter führen

- Ziele vereinbaren
- Aufgaben delegieren
- Motivation
- Vertrauen: Aufbau + Pflege
- Konfliktfähigkeit und -bewältigung
- Schwierige Mitarbeiter? - Mit Widerstand umgehen
- Coaching vs. Führung

*„Der wichtigste Erfolgsfaktor eines Unternehmens ist nicht das Kapital oder die Arbeit, sondern die Führung“*

Reinhard Mohn, deutscher Unternehmer und Stifter

#### Veränderungen meistern

- Distanz und Nähe
- Vertrauen und Kontrolle
- Im Sandwich: zwischen führen und geführt werden
- Komplizenschaft und Partnerschaft
- Kollegialität und Autorität (Respekt und Selbstbewusstsein)



### Ihr Nutzen

- Intensive Rückmeldung über Ihr Verhalten in typischen Führungssituationen.
- Wahrnehmen Ihres persönlichen Führungsmusters durch Reflexion.
- Optimierung Ihrer Führungskompetenz durch konkrete Anregungen und Vorschläge des Trainers und der Gruppe.
- Erweiterung Ihres Handlungsspektrum -> Verbesserung der Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter / Ihres Teams.
- Sie lernen Methoden kennen, wertschätzend konfrontativ Leistungskrisen zu beheben.
- Entfaltung Ihres Führungspotenzials.

### Trainer

Markus Stehlik

Jg. 1968, Diplom-Informatiker und Vater von zwei Kindern. Über 16 Jahre Praxis als Berater, Coach, Führungskraft und Manager in deutschen Großkonzernen und mittelständischen Unternehmen. Zertifizierter Change Manager, systemischer Prozessbegleiter und Business Coach.

### Co-Trainerin

Sarah Au

Jahrg. 1964, 10 Jahre Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung auf Unternehmensseite. Durchführung von Trainings, Führungskräfte-Beratungen und Transfersicherung.

### Kontakt

EXPUCON e.K.  
Bruchweg 6  
D-31638 Stöcksee

Telefon: 05026. 900 361  
Telefax: 05026. 900 364  
E-Mail: [info@expucon.de](mailto:info@expucon.de)  
Internet: <http://www.expucon.de>

**EXPUCON**  
Markus Stehlik  
Beratung & Entwicklung

